

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«Екатеринбургский торгово – экономический техникум»
(ГАПОУ СО «ЕТЭТ»)

ПРИКАЗ

15.01.2020 г.

№4/2-од

***Об утверждении порядка защиты
работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях
в деятельности ГАПОУ СО «ЕТЭТ»
от формальных и неформальных санкций.***

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями, законом Свердловской области от 20.02.2009 №2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» с изменениями, руководствуясь Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013г., в соответствии с антикоррупционной политикой ГАПОУ СО «Екатеринбургский торгово-экономический техникум»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАПОУ СО «Екатеринбургский торгово-экономический техникум» от формальных и неформальных санкций. (Приложение №1).
2. Председателю Комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «ЕТЭТ» Моториной Л.Н. опубликовать данный приказ на официальном сайте техникума.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



В.В.Протасов

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАПОУ СО «Екатеринбургский торгово-экономический техникум» от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников ГАПОУ СО «Екатеринбургский торгово-экономический техникум», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, от преследования и ущемления их прав и законных интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГАПОУ СО «Екатеринбургский торгово-экономический техникум» (далее – Учреждение) вне зависимости от занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций .

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой

2.2.1. Обеспечение конфиденциальности сведений.

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

2.2.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении не может быть уволен по инициативе работодателя. Не допускается перевод работника на нижестоящую должность; лишение или снижение размера оплаты труда, премии, стимулирующих выплат; перенос времени отпуска; привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленной работником информации.

2.2.3. Меры прокурорского реагирования.

2.2.4. Бесплатная юридическая помощь.

Работнику, сообщившему о коррупционных правонарушениях предоставляется бесплатная юридическая помощь в соответствии с ч.1 ст.15 ФЗ от 21.11.2011 г. «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации».

2.2.5. Защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, могут так же применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях – в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются с целью оказания воздействия на расследование коррупционного правонарушения или из мести за раскрытие указанной информации.

Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников и близких, в целях защиты их прав и законных интересов.

2.2.6. Защита от неформальных санкций.

К неформальным санкциям относятся спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности Учреждения.

2.3. Лицу, способствующему раскрытию правонарушений коррупционной направленности, с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3. Ответственность.

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства ГАПОУ СО «ЕТЭТ».